

Nieuwe Lunch Cultuur

op de werkvloer

Onze ambitie is om samen met werkgevers én werknemers te bewegen naar een nieuwe lunchcultuur op de werkvloer.

Zo maken we impact op het welzijn, de gezondheid en het geluk van werknemers. Nu en in de toekomst!

Hier lees je hoe wij dit samen doen met ambitieuze werkgevers die het verschil durven te maken!

www.nieuwelunchcultuur.nl

- Zoek jij naar manieren om je te onderscheiden als werkgever?
- Vraag jij je af hoe je meer kan betekenen voor werknemers?
- Of hoe je jouw organisatie kan profileren als koploper?



Doe met ons mee!
MELD JE HIER AAN

Wij helpen werkgevers om concreet invulling te geven aan deze behoefte

Samen met werkgevers vertalen we ambities in concrete oplossingen die in een periode van 8 maanden getest worden in de eigen organisatie.

Een ambitie kan bijvoorbeeld gaan over het veranderen naar meer plantaardig aanbod, de werklunch onderdeel maken van je arbeidsvoorwaarden, het faciliteren van een werklunch in een kantine-loze omgeving of inzetten op true pricing.

Wij werken samen met partners, zodat de benodigde kennis en expertise aan tafel zit.

Wat vragen wij?

- ✓ Wil om samen met andere werkgevers te pionieren
- ✓ Lef om beleid of processen (ten minste tijdelijk) aan te passen
- ✓ Inzet van tijd en capaciteit van ten minste 1 werknemer

Wat bieden wij?

- ✓ Je vergroot je zichtbaarheid als innovatieve werkgever
- ✓ Je versterkt je positie als aantrekkelijke werkgever
- ✓ Je ontvangt kennis, tools en expertise voor een succesvol experiment



“We moeten omarmen en uitdragen hoe belangrijk het is dat mensen vitaal en gezond eten. Dit heeft niet alleen invloed op het plezier in het werk, maar ook op hoe lang je het werk kunt volhouden.”

Ard van der Steur
Voorzitter Veneca



“Ik ben werkgever en heb interesse om mee te doen..”

BEZOEK

Ben jij werkgever en heb je mogelijk interesse om mee te doen? Dan komen we vrijblijvend bij je op bezoek. Tijdens het bezoek onderzoeken we samen jouw ambitie, bestaande pijnpunten en mogelijke voordelen.

Investering | 1 uur op locatie
Wie | Verantwoordelijke voor bestuur en uitvoering¹

ONTWERPSESSIE

Tijdens de ontwerpessie laten we ons inspireren en vertalen we de resultaten van opgehaalde ambities naar concrete oplossingen. Deze worden in 8 maanden getest in deelnemende organisaties.

Investering | 2 uur op locatie
Wie | Verantwoordelijke voor uitvoering¹

OVEREENKOMST

Op basis van de ontwerpessie worden Communities of Practice (CoP) gevormd rondom oplossingen voor één ambitie. In een digitaal overleg wordt besproken welke CoP het beste past en hoe het experiment er concreet uitziet. De werkgever besluit over deelname.

Investering | 1 uur digitaal
Wie | Verantwoordelijke voor bestuur en uitvoering¹

“Ik ben werkgever en doe mee!”

KENNISMAKEN

In elke organisatie is één persoon als projectleider verantwoordelijk. Hij of zij is pionier en lid van de CoP. In een kennismaking worden vragen besproken en werkafspraken gemaakt met een sparringpartner vanuit de beweging.

Investering | 1 uur digitaal
Wie | Projectleider bij deelnemende organisatie

EXPERIMENTEREN

De pioniers voeren het experiment in 8 uit in de eigen organisatie. Zij worden hierbij geholpen door een korte wekelijkse check-ins met de sparringpartner, maandelijkse sessies met de CoP en aanrijken van praktische tools.

Investering | 1 dag per week
Wie | Projectleider combinatie van digitaal en op locatie

AWARD CEREMONIE

Na 8 maanden worden resultaten in een award ceremonie gepresenteerd aan vertegenwoordigers van alle deelnemende organisaties, externen en pers. Awards worden uitgereikt aan uitblinkers.

Investering | 1,5 uur op locatie
Wie | Verantwoordelijke op bestuurlijk en uitvoerend niveau en projectleider

Community of Practice

De CoP bestaat uit projectleiders van werkgevers die willen inzetten op dezelfde ambitie.

In 7 bijeenkomsten wordt door relevante experts kennis en tools gedeeld. Ook is er ruimte om ervaringen uit te wisselen.

Ook worden projectleiders geïntroduceerd met toepassen van Design Thinking technieken

¹Denk bijvoorbeeld aan HR, facilitair of preventie